

УТВЕРЖДАЮ
Генеральный директор
АО "Казанское авиапредприятие"

М.Б. Закаржаев
31.01.2024г. Приказ № 25

Кодекс этики и служебного поведения работников
Акционерного общества "Казанское авиапредприятие"

Казань 2024г.

1. Общие положения

1.1. Кодекс этики и служебного поведения работников Акционерного общества "Казанское авиапредприятие" (далее - Авиапредприятие) разработан в соответствии с положениями Методических рекомендаций по разработке и принятию организациями мер по предупреждению противодействию коррупции (утв. Министерством труда и социальной защиты РФ 08.11.2013г.).

1.2. Настоящий Кодекс устанавливает общие правила и стандарты поведения работников Авиапредприятия, затрагивающих этику деловых отношений и направленных на формирование этического, добросовестного поведения работников Авиапредприятия в целом.

1.3. Настоящий Кодекс служит фундаментом для формирования рабочих взаимоотношений в Авиапредприятии, основанных на общепринятых нормах морали и нравственности.

1.4. Принципы и требования настоящего Кодекса распространяются на всех работников Авиапредприятия, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций.

1.5. Настоящий Кодекс призван повысить эффективность выполнения работниками своих трудовых функций. Знание и соблюдение работниками Авиапредприятия положений настоящего Кодекса является одним из критериев оценки качества их профессиональной деятельности и трудовой дисциплины.

1.6. Требования настоящего Кодекса доводятся до сведения всех работников Авиапредприятия под подпись, а также размещаются в открытом доступе на официальном сайте Авиапредприятия для свободного ознакомления.

2. Общие принципы и правила поведения работников Авиапредприятия

2.1. Все работники Авиапредприятия обязаны следовать следующим общим принципам и правилам поведения:

- соблюдение высоких этических стандартов поведения;
- поддержание высоких стандартов профессиональной деятельности;
- следование лучшим практикам корпоративного управления;
- создание и поддержание атмосферы доверия и взаимного уважения;
- следование принципу добросовестной конкуренции;
- следование принципу социальной ответственности бизнеса;
- соблюдение законности и принятых на себя договорных обязательств;
- соблюдение принципов объективности и честности при принятии кадровых решений.

2.2. Работники Авиапредприятия обязаны:

- выполнять требования применимого законодательства и внутренних документов Авиапредприятия;
- осуществлять свою деятельность в пределах предоставленных полномочий;
- при исполнении трудовых обязанностей не оказывать предпочтения каким-либо профессиональным или социальным группам и организациям, быть независимыми от влияния отдельных граждан, профессиональных или социальных групп и организаций;
- исполнять должностные обязанности добросовестно и на высоком профессиональном уровне в целях обеспечения эффективной работы Авиапредприятия;
- заботиться о репутации Авиапредприятия и в профессиональной деятельности руководствоваться его интересами;
- быть честными и порядочными в деловых и личных отношениях;
- исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению ими должностных обязанностей;

- соблюдать служебную, профессиональную этику и правила делового поведения;
- проявлять корректность и внимание по отношению к клиентам и контрагентам Авиапредприятия;

- воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении работниками должностных обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб их репутации или авторитету Авиапредприятия;

- принимать предусмотренные законодательством Российской Федерации и внутренними документами Авиапредприятия меры к недопущению возникновения конфликта интересов и урегулированию возникшего конфликта интересов;

- уведомить своего непосредственного руководителя об всех возникающих (имеющихся) конфликтах интересов, о наличии личной заинтересованности ;

- воздерживаться от публичных высказываний, суждений и оценок деятельности Авиапредприятия, если это не входит в должностные обязанности работников;

- постоянно стремиться к обеспечению как можно более эффективного распоряжения ресурсами, находящимися в сфере их ответственности.

2.3. Работники обязаны принимать соответствующие меры по обеспечению безопасности и конфиденциальности информации, за несанкционированное разглашение которой они несут ответственность и/или которая стала известна им в связи с исполнением должностных обязанностей.

2.4. Продвижение работников Авиапредприятия на вышестоящую должность должно осуществляться только исходя из деловых качеств работников.

2.5. Работники, занимающие руководящие должности в Авиапредприятии, обязаны:

- а) принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов;

- б) принимать меры по предупреждению коррупции;

- в) своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости;

- г) способствовать формированию благоприятного морально-психологического климата в коллективе;

- д) в отношениях с подчиненными проявлять высокую требовательность, принципиальность, но одновременно не допускать высокомерия, пренебрежительного тона, грубости, некорректных и оскорбительных замечаний, необоснованных претензий и обвинений;

- е) устанавливать справедливую, равномерную служебную нагрузку подчиненных, не допускать дискриминации путем предоставления отдельным работникам незаслуженных благ и привилегий.

2.6. Внешний вид работников Авиапредприятия при исполнении ими должностных обязанностей в зависимости от условий трудовой деятельности должен способствовать уважительному отношению граждан к Авиапредприятию, а также, при необходимости, должен соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличают официальность, сдержанность, традиционность, аккуратность.

3. Рекомендательные этические правила поведения работников

3.1. Исполняя свои трудовые обязанности все работники Авиапредприятия должны воздерживаться от:

- а) любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;

б) поступков, которые могли бы вызвать сомнение в объективном исполнении работниками служебных обязанностей;

в) грубости, нецензурной речи, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных и незаслуженных обвинений;

г) угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение;

3.2. Работники призваны способствовать своим служебным поведением установлению в коллективе деловых взаимоотношений и конструктивного сотрудничества друг с другом.

Работники должны быть вежливыми, доброжелательными, корректными, внимательными и проявлять терпимость в общении с гражданами и коллегами.

4. Ответственность за неисполнение (ненадлежащее исполнение) Кодекса Этики

4.1. Нарушением Кодекса признается невыполнение или ненадлежащее выполнение работником установленных Кодексом принципов, норм и правил поведения, а также совершение проступка, порочащего честь работника или Авиапредприятия.

4.2. Работники, независимо от занимаемой должности, могут нести персональную ответственность за несоблюдение принципов и требований настоящего Кодекса Этики, а также за действия (бездействие) подчиненных им лиц, нарушающих эти принципы и требования с их ведома, либо попустительства.

4.3. В случае необходимости, вопрос о нарушении работником Авиапредприятия настоящего Кодекса Этики и его ответственности может быть вынесен на рассмотрение руководству Авиапредприятия.

4.4. Соблюдение работниками Авиапредприятия положений настоящего Кодекса учитывается при назначении поощрений, при наложении дисциплинарных, а также при оценке эффективности его деятельности.

4.5. Если работник не уверен, как необходимо поступить в соответствии с настоящим Кодексом, он должен обратиться за консультацией (разъяснениями) к своему непосредственному руководителю.